



Il CNR verso il Gender Equality Plan Sveva Avveduto

EU AFFAIRS
AND **PROJECTS**

**WORKSHOP Gender Equality Plan:
esperienze a confronto**
Bruxelles, *10 febbraio 2022*

Cosa è un GEP?

Una serie di azioni mirate a:

- Condurre valutazioni d'impatto/audit di procedure e pratiche per identificare i pregiudizi di genere
- Individuare e attuare strategie innovative per correggere tali pregiudizi
- Fissare gli obiettivi da raggiungere e monitorare i progressi tramite indicatori.

IL Gruppo GETA: **Genere** e **Talenti**

- Mandato del presidente del CNR
- Team interdisciplinare
- Studi preparatori per il Bilancio di genere e per il GEP
- Rapporto annuale (in uscita il terzo)

www.cnr.it/files/media/attivita/editoria/Rapporto_GETA



Gruppo di lavoro GETA + CNR

- Predisposizione del Bilancio di genere
- Prima presentazione BdG giugno 2021
- Predisposizione del GEP
- Prime realizzazioni marzo/aprile 2022



Il progetto MindtheGeps (2021-2024)

- Modifying Institutions by Developing Gender Equality Plans un progetto H2020 per supportare l'adozione dei Piani di genere
- Comprende un consorzio di partner da 7 paesi
- Prima presentazione giugno 2021
- Predisposizione del GEP
- Prime realizzazioni marzo/aprile 2022



Partner MindtheGeps

- Università di Torino, Italy (coordinatore)
- University of Gdansk, Polonia
- Uppsala University, Svezia
- School of Electrical Engineering, University of Belgrade, Serbia
- Jageillonian University, Polonia
- Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR), Italia
- Institute of Technology Tralee, Irlanda
- CTAG – Automotive Technology Centre of Galicia, Spagna
- Knowledge & Innovation (K&I), Italia
- Elsevier, Olanda

Attività del Progetto per il GEP del CNR

- Il bilancio di genere come base preliminare, MindtheGeps promuove la consultazione della rete scientifica e il rafforzamento della raccolta e dell'analisi dei dati amministrativi.
- Quantificare lo squilibrio ma anche ascoltare le opinioni del personale
- interviste al top management, al personale di ricerca in tutti i livelli di carriera (giugno-settembre 2021)
- Prima survey al personale di ricerca (dicembre 2021)
- Raccolta dati amministrativi e flusso informativo integrato per un monitoraggio periodico (autunno 2021 e 2023)

GEP– la fase formativa

Opportunità di conoscenza e formazione ai dirigenti e al personale CNR su:

- Stereotipi e pregiudizi nella valutazione
- Importanza della parità di genere nel settore della ricerca
- Diversità e inclusione nei gruppi di ricerca
- Supporto ai giovani ricercatori (donne e uomini) con tre moduli formativi:
- Sostenere lo sviluppo delle competenze nelle carriere di ricerca
- Decostruire i pregiudizi di genere inconsci
- Diventare leader nelle organizzazioni di ricerca

MindtheGeps e piano di genere del CNR nel medio termine

MindtheGeps offrirà elementi conoscitivi per disegnare la strategia e strumenti attuativi per implementarla quali:

- Raccolta dati sistematica dei dati per un monitoraggio annuale
- Misure di conciliazione vita/lavoro almeno in alcune delle aree di ricerca
- Formazione e sensibilizzazione sul tema della parità di genere, diversità e inclusione
- Codice di condotta contro le molestie pienamente operativo
- Protocollo per promuovere una rappresentazione paritaria ed equilibrata nelle attività di comunicazione/disseminazione scientifica, firma Memorandum
- Percorsi formativi propedeutici per i componenti le commissioni di concorso

Grazie per l'attenzione!

Sveva Avveduto
CNR –Irpps

sveva.avveduto@cnr.it

